

Code of Conduct der BeamTec GmbH

I. Präambel

Die BeamTec GmbH verpflichtet sich, ihre unternehmerische Verantwortung gegenüber der Gesellschaft, Umwelt, Kunden, Lieferanten und Mitarbeitern wahrzunehmen. Unser Handeln basiert auf den Werten **Integrität**, **Fairness** und **Nachhaltigkeit**. Dieser Verhaltenskodex dient als Grundlage für unsere Geschäftsbeziehungen und orientiert sich an internationalen Standards wie den Grundsätzen des UN Global Compact, den ILO-Konventionen und dem deutschen Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz (LKSG).

II. Allgemeine Grundsätze

- **Einhaltung von Gesetzen:** BeamTec GmbH beachtet alle geltenden Gesetze und Vorschriften in den Ländern, in denen sie tätig ist.
- **Fairer Umgang:** Geschäftspartner werden respektvoll und fair behandelt. Verträge werden eingehalten, wobei veränderte Rahmenbedingungen berücksichtigt werden.
- **Gesellschaftliche Verantwortung:** Entscheidungen und Handlungen erfolgen unter Berücksichtigung sozialer, ökologischer und wirtschaftlicher Nachhaltigkeit.

III. Ethische Geschäftspraktiken

a) **Korruption**

- Jegliche Form von Bestechung oder Vorteilsgewährung ist untersagt.
- Geschenke oder Einladungen dürfen nur im Rahmen geschäftsüblicher Höflichkeit und ohne Einflussnahme auf Entscheidungen erfolgen.
- Mitarbeiter sind verpflichtet, Interessenkonflikte zu vermeiden und offenzulegen.

b) **Geldwäsche**

- BeamTec GmbH hält alle gesetzlichen Regelungen zur Bekämpfung von Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung ein.

c) **Wettbewerb**

- Der faire Wettbewerb wird geachtet. Absprachen oder Aktivitäten, die den Wettbewerb unzulässig einschränken, sind verboten.

d) **Exportkontrollen**

- Alle relevanten Gesetze für den Import und Export von Gütern sowie Embargos werden eingehalten.

IV. Soziale Verantwortung

a) **Menschenrechte**

- Die BeamTec GmbH respektiert die international anerkannten Menschenrechte und stellt sicher, dass sie nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt ist.

b) **Diskriminierung**

- Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, Herkunft, Religion, Alter, Behinderung oder sexueller Orientierung wird nicht toleriert.

c) **Arbeitsbedingungen**

- Faire Arbeitsbedingungen werden gewährleistet, einschließlich angemessener Vergütung, Vereinigungsfreiheit und Einhaltung der ILO-Kernarbeitsnormen.
- Kinderarbeit und Zwangsarbeit sind strikt verboten.

d) **Gesundheitsschutz**

- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz haben höchste Priorität.

V. Umweltschutz

BeamTec GmbH verpflichtet sich zu nachhaltigem Handeln:

- Schonender Umgang mit Ressourcen.
- Einhaltung aller umweltbezogenen Gesetze.
- Förderung umweltfreundlicher Technologien und der Kreislaufwirtschaft.

VI. Umgang mit Informationen

- Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse werden geschützt.
- Vertrauliche Informationen dürfen nicht unbefugt weitergegeben werden.

VII. Lieferantenverpflichtung

BeamTec GmbH erwartet von ihren Lieferanten die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Lieferanten sollen diese Standards auch an ihre eigenen Partner weitergeben.

VIII. Meldung von Verstößen

Mitarbeiter werden ermutigt, Verstöße gegen diesen Kodex zu melden. Hinweisgeber genießen Schutz vor Repressalien gemäß geltendem Recht.

IX. Umsetzung und Kontrolle

Die BeamTec GmbH sorgt durch Schulungen, Richtlinien und Kontrollmechanismen für die Einhaltung dieses Verhaltenskodexes. Verstöße können personelle Konsequenzen nach sich ziehen. Dieser Code of Conduct ist verbindlich für alle Mitarbeiter sowie Geschäftspartner der BeamTec GmbH und dient als Leitlinie für ethisches Handeln in allen Geschäftsbereichen.